

STATUTUL

Federației Sindicatelor din IT&C - FSITC

Capitolul I – Dispoziții generale

Art. 1 Denumirea Federației este: Federația Sindicatelor din IT&C

Art. 2 Federația Sindicatelor din IT&C este organizată pe teritoriul României și are sediul în Timișoara, str Dr Iosif Nemoianu, nr 13, ap 4/A.

Art. 3 Federația Sindicatelor din IT&C - FSITC are drept scop unirea sindicatelor din sectoarele de activitate Tehnologia Informației, Telecomunicații și Radiocomunicații din România, pentru apărarea și promovarea intereselor profesionale, economice, sociale, culturale și sportive, a drepturilor salariaților membri de sindicat prevăzute în Constituția României, Convențiile Internaționale, Legislația Europeană, Legislația muncii din România și Contractele Colective și individuale de muncă.

Art. 4 Federația Sindicatelor din IT&C - FSITC este independentă față de organele de stat, partidele politice, oricare alte organizații și față de patronat.

Capitolul II - Scopurile Federației

Art. 5 Federația Sindicatelor din IT&C - FSITC are drept scopuri:

- a) Organizarea unității și forței de acțiune pentru punerea în valoare, promovarea și apărarea drepturilor și intereselor legitime și legale ale membrilor de sindicat;
- b) Reprezentarea, promovarea și apărarea intereselor profesionale, economice, cultural sportive și turistice ale membrilor săi;
- c) Garantarea și apărarea democrației sindicale, a libertății de opinie și acțiune ale membrilor săi;
- d) Participarea la mișcarea sindicală, stabilirea și dezvoltarea relațiilor cu organizațiile sindicale naționale și internaționale care luptă pentru îndeplinirea aspirațiilor democratice de libertate, dreptate socială și pace;
- e) Asigurarea drepturilor fundamentale ale salariaților, dreptul la muncă, la protecție socială (securitatea și igiena muncii, respectarea drepturilor salariale, a programului legal de muncă, a repaosului săptămânal, concediul de odihnă etc), dreptul la asistența medicală, la pensii, la ajutor de somaj și alte forme de asistență și protecție sociale prevăzute de Constituție, de contractul colectiv de muncă, de Convenții Internaționale la care România este parte semnatară, de Directivele Europene și legislația internă;

- f) Restabilirea drepturilor legale ale membrilor, în cazurile în care se constata ca acestea au fost încălcate prin acte abuzive, ilegale sau netemeinice
- g) Negocieri cu reprezentanții patronatului pentru încheierea de contracte colective de munca la nivelul sectorului de activitate și pentru orice revendicari și probleme de munca ale membrilor săi;
- h) Acordarea de asistenta juridica membrilor în cauzele care privesc conflictele de muncă sub toate aspectele;
- i) Conlucrarea cu toate organizațiile și organisme care luptă pentru aspirațiile de libertate ;
- j) Promovarea relațiilor de colaborare și solidaritate interne și internaționale organizațiile sindicale naționale și internaționale devotate aspirațiilor democratice, dreptate socială, libertate și pace;
- k) Participarea federației la elaborarea și modificarea actelor normative care privesc activitatea sindicală și interesele socio-profesionale și economice ale membrilor săi;
- l) Promovarea relațiilor de parteneriat și dialog social cu instituțiile și organisme de resort din cadrul sectorului de activitate);
- m) Desfășurarea activității de cercetare științifică în domeniul profesional, în domeniul muncii și în plan sindical, precum și editarea unei publicații proprii;
- n) Înființarea și organizarea de unități proprii de cultură, învățământ și cercetare în domeniul muncii și în plan sindical, de școli, edituri și publicații precum și de fundații și societăți comerciale;
- o) Organizarea unui sistem propriu de asigurări sociale, case de pensii și ajutor reciproc;
- p) Alte scopuri legale, stabilite prin hotărari ale organelor de conducere ale federației
- q) Implementarea de proiecte de educație și formare, în sensul promovării intereselor membrilor săi, inclusiv prin obținerea de finanțări în acest scop, indiferent de sursa acestora, inclusiv fonduri provenite din surse guvernamentale, europene sau internationale;

CAPITOLUL III - Misiune

Art. 6 Pentru realizarea scopului sau, Federația Sindicatelor din IT&C - FSITC își propune următoarele obiective:

- a) Îmbunătățirea condițiilor de muncă și viață ale membrilor, îndeosebi prin negocierea, încheierea și executarea de contracte colective de muncă;
- b) Asigurarea locurilor de muncă;
- c) Asigurarea îndeplinirii drepturilor legate de muncă și protecție socială;
- d) Respectarea egalității în drepturi indiferent de gen, rasă, religie, orientare sexuală, etnie, dizabilități etc;
- e) Interzicerea concedierilor în masă a salariaților, fără respectarea prevederilor legale;
- f) Respectarea drepturilor salariale negociate prin contractele colective de muncă;
- g) Acordarea de ajutor și protecție juridică în cazul când se constată desfacerea contractului de muncă sau alte sancțiuni de orice natura aplicate ilegal de către angajator;
- h) Acordarea de ajutor și protecție juridică în timpul grevelor
- i) Cooperarea cu sindicatele naționale și internaționale cand aceasta se face în interesul membrilor săi;
- j) Apărarea democrației și a drepturilor fundamentale ale statului și cetățeanului
- k) Combaterea prin toate mijloacele legale a fenomenului de corupție și manifestărilor totalitariste.

CAPITOLUL IV - Mijloace de acțiune

Art. 7 Pentru îndeplinirea scopurilor sale, Federația Sindicatelor din IT&C – FSITC va acționa prin următoarele mijloace specifice luptei sindicale:

- a) Negocierea, medierea, concilierea;
- b) Petiția, protestul, întrunirea, demonstrația, mitingul;
- c) Interpelarea Guvernului, a oricarui organ central de stat și purtarea de tratative cu acestea în cazul în care hotărârile lor contravin sau afectează negativ drepturile legale sau statutare ale membrilor săi;
- d) Sesizarea organizațiilor sindicale interne și internaționale la care federația este afiliată și a organelor Inspecției Muncii;

- e) Sesizarea organelor de procuratură și justiție cu privire la activitatea unor instituții, a unor persoane juridice sau a unor persoane fizice în cazurile de încălcare a drepturilor și libertăților sindicale sau profesionale;
- f) Sesizarea Organizației Internaționale a Muncii în cazul nerespectării de către reprezentanții patronatului a Convențiilor Internaționale și a Rezoluțiilor adoptate de această organizație și ratificate de statul român, sesizarea Consiliului Economic și Social și a altor organisme tripartite;
- g) Greva;
- h) Alte mijloace prevăzute de legislația internă sau internațională cu privire la sindicate.

Capitolul V - Membrii federației, drepturi, îndatoriri și sancțiuni

A. Calitatea de membru

Art. 8 Membru al federației poate deveni oricare sindicat din sectoarele de activitate denumite la art. 3, care acceptă și respectă obiectivele și statutul federației.

Art. 9 Pentru a dobândi calitatea de membru al federației se va depune la Biroul Executiv cererea de afiliere semnată de organele competente, statutul propriu de organizare și funcționare, hotărârea judecatorească prin care este recunoscută dobândirea personalității juridice cu mențiunea “definitivă” și hotărârea organelor de conducere ale organizației sindicale respective privind afilierea la federație.

Art. 10 Cererea de afiliere va cuprinde următoarele mențiuni obligatorii: organismul intern care a aprobat afilierea, numărul membrilor de sindicat la data afilierii, numărul de cont și banca, precum și declarația că respectiva organizație sindicală nu este afiliată la o altă federație sau confederație sindicală.

Art. 11 Aprobarea afilierii este de competența Biroului Executiv al Federației Sindicatelor din IT&C - FSITC.

Art. 12 În situația în care cererea de afiliere este respinsă hotărârea se va comunica în formă scrisă în termen de 5 zile.

Art. 13 În termen de 30 de zile de la primirea hotărârii de respingere a cererii de afiliere, organizația sindicală în cauza poate formula un apel la Consiliul General al federației care va adopta o hotărâre definitivă.

Art. 14 Retragera unui membru se poate face prin libera voință a acestuia, sub forma unei cereri scrise, fără a exista obligația justificării ei, ce va fi depusă la Biroul Executiv al federației.

Art. 15 Cererea de retragere va intra în vigoare începând cu data de 1 a lunii imediat următoare, până atunci membrul federației va beneficia de toate drepturile și îndatoririle prevăzute în statut.

Art. 16 Membrul retras are obligația de a plăti cotizația datorată până în ziua în care calitatea de membru al federației încetează.

Art. 17 Cotizația încasată și bunurile dobândite de către federație de la sindicate nu pot forma obiectul unei cereri de restituire.

B. Drepturi

Art. 18 Drepturile membrilor Federației Sindicatelor din IT&C - FSITC constau în:

- a) Organizarea și desfășurarea întregii lor activități în deplină autonomie pe baza statutelor proprii;
- b) Alegerea în mod liber a reprezentanților lor în organismele federației, participarea acestora la luarea și aplicarea deciziilor;
- c) Dreptul de a obține sprijinul calificat al federației în realizarea scopurilor și obiectivelor statutare proprii, care nu contravin prevederilor statutului federației;
- d) Dreptul de a avea reprezentanți cu drept de vot în organele de conducere ale federației, de a-și alege și revoca în mod liber reprezentanții;
- e) Dreptul de a face propuneri la ordinea de zi a Consiliului General sau a Biroului Executiv al federației, de a prezenta moțiuni și amendamente;
- f) Dreptul de a beneficia, fără niciun fel de discriminare, la prestațiile sindicale, gratuite sau cu plată, asigurate de către federație.

C. Îndatoriri

Art. 19 Principalele îndatoriri ale membrilor federației constau în:

- a) Să cunoască și să respecte Statutul și Regulamentul Federației Sindicatelor din IT&C - FSITC;
- b) Să participe și să susțină activitatea federației, inclusiv prin plata regulată a cotizației;
- c) Să acționeze în vederea realizării efective a deciziilor luate în cadrul federației, de către organele sale de conducere;
- d) Să acționeze împotriva atacurilor nejustificate la adresa federației, conducerii acesteia și organizațiilor membre;
- e) Să trimită rapoarte privind activitatea lor și să furnizeze toate informațiile care prezintă interes pentru activitatea federației;

f) Să țină la curent organele de conducere ale federației despre activitatea acestora și să-și informeze membrii de sindicat despre activitatea federației;

g) Să respecte normele de disciplină financiară adoptate de organele de conducere ale federației.

D. Sanțiuni

Art. 20 (1) Pentru neîndeplinirea obligațiilor statutare de către membrii federației, aceștia pot fi sancționați cu:

- a) Atenționarea;
- b) Suspendarea, pe o perioadă de cel mult trei luni;
- c) Excluderea.

(2) Organul competent pentru aplicarea unei sancțiuni disciplinare este Consiliul General al federației și va fi comunicat în scris celui sancționat.

(3) Orice sancțiune aplicată, nu exonerează membrul federației de la executarea obligațiilor sale prevăzute în Statut.

Capitolul VI - Organele de conducere

Art. 21 Organele de conducere ale federației sunt:

- CONSILIUL GENERAL
- BIROUL EXECUTIV
- PREȘEDINTELE

Art. 22 Organele de conducere ale federației sunt responsabile de realizarea sarcinilor statutare conform competențelor prevăzute în statut.

CONSILIUL GENERAL

Art. 23 (1) Consiliul General este organul suprem de conducere al federației.

(2) Consiliul General este constituit din delegați aleși, conform normei de reprezentare stabilite, prevăzută în ROF

(3) La Consiliul General participă de drept membrii Biroului Executiv.

(4) Consiliul General se întrunește în ședințe ordinare o dată pe an și în ședințe extraordinare ori de câte ori este nevoie

- (5) Convocarea Consiliului General la sesiune ordinare se face de către Biroul Executiv cu 90 de zile înainte de data de începere a lucrărilor.
- (6) Convocarea Consiliului General în sesiune extraordinară se face la cererea oricărui membru i cu aprobarea a jumătate plus unu din membrii Biroului Executiv în termen de maxim 60 de zile de la data aprobării.
- (7) Consiliul General este legal constituit în prezena a jumătate plus unu din numărul delegailor cu drept de vot, drept stabilit conform normei de reprezentare prevăzută în ROF, hotărârile adoptndu-se cu jumătate plus unu din numărul voturilor delegailor prezeni.
- (8) n situaia nerealizării prezenei statutare, Biroul Executiv poate decide convocarea Consiliului General în următoarele 60 de minute, acesta fiind statutar indiferent de numărul delegailor, hotărârile adoptndu-se cu jumătate plus unu din voturile exprimate ale delegailor prezeni.
- (9) ntlnirile Consiliului General se vor putea face: n sesiune cu prezen fizică sau în sesiune organizate online.

Art. 24 Consiliul General are, în principal, următoarele atribuții:

- a) Aprobă Ordinea de Zi i problemele de procedură;
- b) Analizează i hotrte asupra activitii desfurate de Biroul Executiv i Comisia de Cenzori;
- c) Stabilete obiectivele i programul federației pentru perioada următoare i adoptă Rezoluiile;
- d) Hotrte asupra moiunilor, apelurilor i propunerilor adresate Consiliului General;
- e) Validează raportul Comisiei de Cenzori
- f) Aprobă Statutul sau modificările acestuia;
- g) Alege Preedintele, PrimVicepreședintele i cei doi VicePreedini cu majoritate de jumătate plus unu din voturile celor prezeni;
- h) Decide, pe parcursul executării mandatului, cu privire la demiterea din funcie a Președintelui;
- i) Aprobă dizolvarea federației;
- j) Adoptă planul de acțiune pentru intervalul următor i delegă sarcini Biroului Executiv;
- k) Aprobă raportul de activitate, bugetul de venituri i cheltuieli, execuia bugetară, raportul anual al Comisiei de Cenzori i aprobă descarcrea de gestiune;
- l) Alege Comisia de Cenzori;
- m) Aprobă ROF, precum i organigrama federației;
- n) Hotrte asupra afilirii sau retragerii federației la nivel naional sau internaional;
- o) Completează Biroul Executiv cu noi membrii în caz de demisie, încetare mandat, deces, stabilire în străinătate, condamnare pentru svrirea unor infraciuni de drept comun; mandatul unui nou membru în Biroul Executiv va fi valid pn la data organizării unui

nou Consiliul General în cadrul căruia se alege o nouă conducere a Federației și un nou Birou Executiv

- p) Deleaga sarcini Biroului Executiv;
- q) Aproba modificarea nivelului cotizației;
- r) Stabilește salariile sau indemnizațiile, după caz, ale președintelui și membrilor Biroului Executiv.
- s) Aprobă programele de investiții;
- t) Hotărăște asupra declanșării conflictului de muncă, demonstrației și a grevei la nivelul sectorului de activitate
- u) Aproba sigla, drapelul și celelalte însemne distinctive ale federației.

BIROUL EXECUTIV

Art. 25 (1) Biroul Executiv este organul de conducere al federației și este constituit din:

- Președintele federației, ales de către Consiliul General al federației
- PrimVicePreședintele federației, ales de către Consiliul General al federației
- Doi Vicepreședinti, aleși de către Consiliul General al federației
- Secretarul Federației, numit de către Președintele federației în cadrul aceleiași Consiliu General

Membrii Biroului Executiv au mandat pe 5 ani de la data alegerii lor.

Art. 26 (1) Biroul Executiv conduce de facto federația în baza strategiilor și hotărârilor adoptate de Consiliul General.

(2) Biroul Executiv are dreptul, în caz de urgență sau de forță majoră, să ia decizii care să angajeze răspunderea federației.

Art. 27 (1) Biroul Executiv este statutar întrunit în prezenta Președintelui și a 2 membri, adoptând hotărâri cu majoritate simplă.

Art. 28 Biroul Executiv are în principal următoarele sarcini și competențe:

- a) Analizează și ia măsuri în problemele curente ale federației;
- b) Primește și analizează cererile membrilor și acționează în vederea rezolvării acestora;
- c) Mediază și intervine în diferendele apărute între membrii federației și angajatori;
- d) Declansează acțiuni civile, penale, de contencios sau dreptul muncii în apărarea membrilor;
- e) Stabilește structura operativă a federației;
- f) Elaborează programe de investiții, analizează realizarea lor și le înaintează Consiliului General spre aprobare;

- g) Hotărăște și aprobă constituirea de fundații, societăți comerciale proprii, unități de cultură, învățământ și cercetare în domeniul muncii și în plan sindical, edituri și publicații proprii;
- h) Întocmește proiectul Contractului Colectiv de Muncă la nivelul sectorului de activitate și îl înaintează spre aprobare Consiliului General;
- i) Urmărește modul de aplicare și de respectare a prevederilor Contractului Colectiv de Muncă de la nivelul sectorului de activitate;
- j) Întocmește regulamentele federației și le înaintează spre aprobare Consiliului General;
- k) Convoaca Consiliul General în sesiune extraordinară;
- l) Aprobă cererile de afiliere la federație;
- m) Întocmește Bugetul de Venituri și Cheltuieli, Execuție Bugetară, Rapoartele de activitate și le supune aprobării Consiliului General.
- n) Angajează federația în relațiile cu terții
- o) Acționează pentru îndeplinirea obiectivelor și rezoluțiilor adoptate de Consiliul General;
- p) Propune modificări ale Statutului federației în vederea adoptării prin vot în cadrul Consiliului General;
- q) Deleagă reprezentanți la negocierea CCM la nivelul sectorului de activitate;
- r) Hotărăște modul și măsura în care membrii sindicatelor vor beneficia de serviciile prestate de federație;
- s) Constituie, la cerere, comisia de arbitraj în vederea diferendelor apărute între organizațiile membre ale federației;

PREȘEDINTELE

Art. 29 Președintele este ales de către Consiliul General pe un mandat de 5 ani, face parte de drept din toate organele federației și are următoarele sarcini și atribuții principale:

- a) Asigura conducerea permanentă a federației;
- b) Reprezintă interesele membrilor în relația acestora cu terțe persoane fizice sau juridice, cu orice alte instituții, organe sau organizații interne și internaționale;
- c) Angajează patrimonial federația în relațiile cu terții având mandat de drept; încheie contracte, protocoale, acorduri și convenții în numele sindicatului, cu respectarea legislației în vigoare și a reglementărilor federației
- d) Repartizează sarcini curente și acordă mandate de reprezentare membrilor biroului executiv;
- e) Conduce sesiunile Consiliului General și ale Biroului Executiv;

- f) Aprobă componența delegațiilor și delegă reprezentanții federației la diferite Consiliul Generale, seminarii, conferințe etc;
- g) Pe perioada în care Președintele absentează din cadrul federației mai mult de 30 de zile, din motive de incapacitate temporară de muncă, concediul de odihnă sau alte cauze, acesta va delega sarcinile și atribuțiile sale primvicepreședintelui;
- h) Îndeplinește alte sarcini prevăzute în ROF al federației.
- i) Face parte de drept din Biroul Executiv

PRIMVICEPREȘEDINTELE, VICEPREȘEDINTII

Art. 30 Atribuțiile și sarcinile primvicepreședinților vicepreședinților sunt stabilite prin ROF al federației aprobat de Consiliul General.

- a) sunt aleși de către Consiliul General pe un mandat de 5 ani, făcând parte de drept din toate organele federației
- b) Duc la îndeplinire hotărârile adoptate de Consiliul General și rezoluțiile luate de Biroul Executiv, preocupându-se permanent de aplicarea adecvată și eficientă a mijloacelor de acțiune enumerate, în limitele competențelor lor
- c) Propun proiectul de modificare a Statutului FSITC și îl supun aprobării Consiliului General.
- d) Duc la îndeplinire hotărârile și sarcinile trasate de către Președinte pentru buna funcționare a Federației și dezvoltarea sa
- e) PrimVicepreședintele coordonează activitatea celor 2 Vicepreședinti și reprezintă Federația în absența Președintelui
- f) Vicepreședinții pun în aplicare sarcinile și programele trasate în cadrul Biroului Executiv

SECRETARUL

Art. 31 Este numit de către Președinte în cadrul Consiliului General și face parte din Biroul Executiv având același mandat de 5 ani, ca și președintele

- a) Ține evidența documentelor federației și colaborează cu membrii Biroului Executiv în vederea bunei funcționări a federației
- b) Întocmește rapoarte și situații la cererea Președintelui în ceea ce privește sindicatele afiliate

Capitolul VII – Comisia de Cenzori

Art. 32 Comisia de Cenzori, formată din cel puțin o persoană, este organul de control în probleme economico - financiare și de respectare a prevederilor statutare ale federației, având următoarele atribuții:

- a) verifică periodic și ori de câte ori i se solicită, activitatea economică a federației;
- b) prezintă rapoarte de activitate și informează Consiliul General în legătură cu activitatea economico-financiară a sindicatului;
- c) urmărește execuția bugetară și modul în care sunt gospodărite fondurile materiale și bănești ale sindicatului.

Capitolul VIII - Organizarea alegerilor

Art. 33 Alegerile se desfășoară conform metodologiei și procedurilor stabilite prin ROF al federației aprobat de către Consiliul General.

Art. 34 Supravegherea votării și numărătoarea voturilor se face de către o comisie de validare aleasă special de către Consiliul General.

Art. 35 Nu pot fi alese în organele de conducere ale federației, persoane care fac parte din Consiliile de Administrație ale angajatorilor, persoane fără ocupație sau care au suferit o condamnare de drept comun.

Capitolul IX - Nivelul cotizației și modul de încasare

Art. 36 Pentru realizarea obiectivelor și scopului federației, syndicatele afiliate vor vărsa lunar o cotizație a cărei valoare va fi stabilită de Biroul Executiv și aprobată de Consiliul General.

Art. 37 Syndicatele excluse sau ieșite voluntar din federație, platesc cotizația până în momentul în care excluderea sau ieșirea voluntară intră în vigoare.

Capitolul X - Condițiile și normele de deliberare pentru modificarea statutului

Art. 38 În cazuri întemeiate Consiliul General poate modifica Statutul federației

Art. 39 Modificările la Statut se pot efectua la propunerea Biroului Executiv

Art. 40 Propunerile de modificare a statutului vor fi adoptate cu jumătate plus unu din voturile membrilor prezenți și cu drept de vot.

Capitolul XI — Divizarea, Comasarea sau Dizolvarea federației și Distribuirea, Transmiterea ori Lichidarea Patrimoniului

Art. 41 Divizarea, Comasarea sau Dizolvarea federației se face de către Consiliul General în prezența a cel puțin jumătate din delegați pe baza unei hotărâri adoptate cu majoritate de jumătate plus unu din numărul total al voturilor delegaților, desemnați potrivit normei de reprezentare stabilită prin ROF.

Art. 42 În cazul în care la prima convocare nu a fost întrunită majoritatea prevăzută la art. 43, se va face o nouă convocare peste 30 de zile, hotărârea adoptându-se în prezența a cel puțin jumătate plus unu din numărul de delegați desemnați potrivit normei de reprezentare și cu jumătate plus unu din voturile delegaților prezenți.

Art. 43 În cazul dizolvării patrimoniului, hotărârea privind modul de împărțire al acestuia se va lua de către Consiliul General, special organizat în acest scop, cu respectarea art. 43 și 44, din prezentul statut, după caz.

Art. 44 În cazul încheierii activității fără a se adopta vreo hotărâre asupra patrimoniului, oricare dintre membrii federației are dreptul de a se adresa tribunalului conform prevederilor legale.

Capitolul XII — Drepturile federației

Art. 45 Federația Sindicatelor din IT&C - FSITC este autonomă în raporturile cu alte organizații sindicale și cu oricare uniune de tip federație sau confederație din țară și străinătate.

Art. 46 Federația Sindicatelor din IT&C - FSITC are dreptul de a reprezenta interesele membrilor săi în fața organelor puterii legislative, judecătorești, executive, a asociațiilor patronale, precum și a conducerilor agenților economici.

Art. 47 Federația Sindicatelor din IT&C - FSITC are drepturile menționate în prezentul statut, în legislația internă, Convențiile Internaționale ratificate de statul român, Directivele Europene, Contractele Colective de Muncă și alte acorduri cu organele abilitate ale statului și cu patronatul.

Art. 48 Federația Sindicatelor din IT&C - FSITC are următoarele îndatoriri:

- a) Organizează cooperarea și asigură solidaritatea membrilor săi;
- b) Susține și apără interesele sociale și profesionale ale membrilor săi;
- c) La cererea membrilor săi, delegă reprezentanți să trateze și să apere interesele acestora, acolo unde se constată lezarea intereselor profesionale, economice, sociale sau culturale
- d) Verifică modul de respectare și aplicare a hotărârilor și prevederilor statutare;

- e) Respectă și aplică prevederile prezentului statut și ale regulamentului de organizare și funcționare
- f) Administrează și gestionează fondurile federației conform bugetului stabilit și aprobat de către Consiliul General;
- g) Realizează obiectivele și planul de acțiune stabilite în strategia federației;

Capitolul XIII - Dispoziții finale și tranzitorii

Art. 49 Federația Sindicatelor din IT&C - FSITC nu poate fi dizolvată și nu i se poate suspenda activitatea în baza unor acte sau dispoziții ale organelor administrative de stat. Este interzisă, autorităților publice și administrative, orice intervenție de natură a limita ori întrerupe exercitarea acestor drepturi.

Art. 50 Federația Sindicatelor din IT&C - FSITC își elaborează reglementări proprii privind organizarea gestiunii și utilizarea mijloacelor materiale și bănești. Patrimoniul său este constituit din mijloace fixe și circulante provenind din cotizații, contribuții, donații și venituri proprii.

Art. 51 Federația Sindicatelor din IT&C - FSITC poate constitui structuri proprii în teritoriu.

Art. 52 Federația Sindicatelor din IT&C - FSITC are sigiliu, insignă și drapel propriu.

Prezentul Statut a fost adoptat astăzi 17.06.2024,

prin dl. IANCU FLORENTIN,
Președinte - Sindicatul IT Timisoara – SITT

prin dl. MUNTEANU ANDREI,
Președinte - Sindicatul ANGAJATILOR din
TELECOM și IT